

โครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔  
โรงพยาบาลบางแก้ว

.....

**หลักการและเหตุผล.**

จากการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมในปัจจุบันทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การศึกษา และเทคโนโลยีซึ่งมีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของทุกคน และระบบราชการในหน่วยงานทุกระดับจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงให้เป็นระบบราชการที่มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว แม่นยำ และโปร่งใสเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ดังนั้น การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตจึงเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง ในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นการดำเนินชีวิตแบบปกติธรรมดา โดยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องเริ่มต้นสร้างความพอเพียงให้เกิดขึ้น ในการดำเนินชีวิตของแต่ละบุคคลก่อน ทั้งการสร้างความรู้ความสามารถ และการพัฒนาสิ่งที่เป็นอยู่ให้ดีขึ้น

เพื่อให้สอดคล้องตามนโยบายแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๐ และ นโยบายของกระทรวงสาธารณสุขโดยได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและคุณธรรมเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเพื่อสอดคล้องการพัฒนาคุณภาพบริการ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางแก้วทุกคนร่วมเป็นสมาชิกชมรมจริยธรรมด้วยความสมัครใจ เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร และเผยแพร่ธรรมะ ความดีงาม และร่วมดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่ก่อให้เกิดคุณธรรม จริยธรรม การใช้ชีวิตอย่างพอเพียง เพื่อให้เกิดการใช้ชีวิตร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุขตลอดไป

มีการกำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางแก้ว มุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

**๑ ด้านความโปร่งใส**

ปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องเที่ยงธรรม การมีส่วนร่วมเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบมตอย่างเคร่งครัด

**๒ ด้านความพร้อมรับผิด**

ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน และพร้อมรับผิดขอในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

**๓ ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน**

ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ยึดมั่นความสุจริตเป็นธรรม ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ถือปฏิบัติในสิ่งที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่ผิด สร้างองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตอย่างยั่งยืน

/๔.ด้าน.....

#### ๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริต และเกรง กลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านไม่ยอมรับการทุจริต ยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเป็นธรรม ปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรและแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

#### ๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้องเป็นธรรมและเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติและมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล บริหารงานและบุคคลด้วยความสุจริตโปร่งใสและเป็นธรรม โดยยึดหลักคุณธรรม

#### ๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

สื่อสารประชาสัมพันธ์ถ่ายทอดนโยบายต่าง ๆ ทั้ง ๖ ด้านดังกล่าวข้างต้นให้ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยวิธีการช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ และเปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ อย่างแท้จริง

### ๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารที่ร่วมกับบุคลากรทุกระดับของหน่วยงาน มีจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต พฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมสู่การเป็นบุคคลต้นแบบสร้างแบบอย่างในการส่งเสริมและพัฒนาจิต แก่เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล

๒.๒ เพื่อสร้างเสริมความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรทุกระดับ โรงพยาบาลบางแก้ว

๒.๓ เพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๒.๔ เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒.๕ เพื่อลดข้อร้องเรียน

๒.๖ เพื่อปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒.๗ เพื่อป้องกันการรับสินบน

๒.๘ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๒.๙ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต

๒.๑๐ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑๑ เพื่อความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางแก้ว จำนวน ๒๐ คน

### ๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ 28 มกราคม ๒๕๖๔

/๔.ระยะ...

๕. สถานที่ดำเนินการ

๕.๑ ห้องประชุมโรงพยาบาลบางแก้ว

๖. กลวิธีดำเนินการ กระบวนการ /วิธีดำเนินงาน

๖.๑. กิจกรรมประชุมชี้แจง จำนวน ๑ วัน

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

เวลา	หัวข้อเรื่อง
๐๘.๐๐ น - ๐.๙.๐๐ น.	๑. กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัว กับส่วนรวมจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง
๐.๙.๐๐ น - ๑๒.๐๐ น	๒.No Gift Policy ขับเคลื่อนคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH ขับเคลื่อนข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๓. ชี้แจงแนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียกรับของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๕๔
๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.	พักกลางวัน
๑๓.๐๐ น.- ๑๔.๐๐ น.	แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลข้าราชการพลเรือน : กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๕๔
๑๔.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ - มาตรการการใช้รถราชการ - มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน - มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม - มาตรการจัดหาพัสดุ ๕. ให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต ๖. ชี้แจงแนวทางการป้องกันการรับสินบน ๗. เรื่องร้องเรียน โดยคณะกรรมการทีม RM ๕.กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารของโรงพยาบาลบางแก้ว และบุคลากรทุกระดับ และถ่ายรูปพร้อมกัน บริเวณด้านหน้าโรงพยาบาลบางแก้ว

๗. งบประมาณ

ไม่มี

๘. ผู้รับผิดชอบ

นางสุมลทา คงเกลี้ยง ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

๙. การประเมินผล

- ๙.๑ ความร่วมมือของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางแก้วในการเข้าร่วมกิจกรรม
- ๙.๒ รายงานการดำเนินกิจกรรม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ที่ได้รับโยชน์จากโครงการนี้ จำนวน ๒๐ คน

๒.๑ ได้แสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารที่ร่วมกับบุคลากรทุกระดับของหน่วยงาน มีจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต พฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมสู่การเป็นบุคคลต้นแบบสร้างแบบอย่างในการส่งเสริมและพัฒนาจิต แก่เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาล

๒.๒ ได้สร้างเสริมความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรทุกระดับ โรงพยาบาลบางแก้ว

๒.๓ มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๒.๔ ได้รับการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒.๕ ลดข้อร้องเรียน

๒.๖ การปฏิบัติงานปลอดจากการทุจริต

๒.๗ ป้องกันการรับสินบน

๒.๘ เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

๒.๙ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต

๒.๑๐ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑๑ มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นางสมลดา คงเกลี้ยง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสุภาลักษณ์ พิณทอง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุนทร อรุณโณ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติให้จัดทำและดำเนินโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโรงพยาบาลบางแก้ว โดยไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายทรงเกียรติ พลเพชร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแก้ว