



รายงานผล  
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โรงพยาบาลบางแก้ว อำเภอบางแก้ว จังหวัดพัทลุง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลบางแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

### หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลบางแก้วดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางแก้ว (องค์กรแห่งความสุข) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบในส่วนของการพัฒนาคนนั้นเริ่มพื้นฐานจากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ ทำให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงานมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริตผ่าน ๖ กระบวนการ
  - กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
  - กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
  - กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
  - กระบวนการปราบปรามการทุจริต
  - กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
  - กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปตามคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีเป้าหมายที่จะบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด อย่างมีประสิทธิภาพ ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

## วัตถุประสงค์

ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๑. เพื่อการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
๔. เพื่อการปราบปรามการทุจริต
๕. เพื่อการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
๖. เพื่อกระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

## วิสัยทัศน์

“เป็นโรงพยาบาลชุมชนชั้นนำ ด้านการจัดการโรคเรื้อรัง ของเขตบริการสุขภาพที่ ๑๒”

## อัตลักษณ์

MOPH

“เป็นนายตนเอง เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจประชาชน ถ่อมตนอ่อนน้อม”

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

## ๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ผู้บริหาร และบุคลากรในโรงพยาบาลบางแก้ว ทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๑.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑.๓ มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๑.๔ ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๑.๕ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

## ๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ บุคลากรโรงพยาบาลบางแก้ว ทุกคนจะต้องประพฤติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโง่ กินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถมีความพร้อมที่จะให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากรปฏิบัติงานผิดพลาด หรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒.๒ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

## ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๓.๒ บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงินสิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓.๓ บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งใดถูก สิ่งใดผิด สิ่งใดทำได้ สิ่งใดทำไม่ได้ สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดคือประโยชน์ส่วนรวม การป้องกันประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาแทรกซ้อน เช่น การให้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว การซาร์จแบดเตอร์ในโทรศัพท์มือถือทำงาน เป็นต้น

#### ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๔.๒ สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๔.๓ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลบางแก้ว

๔.๔ มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

#### ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/งาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๕.๓ บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นต่อนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

#### ๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทั้งถึง และมีประสิทธิภาพ

๖.๒ มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

**มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่**

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก ดังต่อไปนี้

๒.๑ มาตรการการใช้รถยนต์ของราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๒.๓ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการ และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔ มาตรการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๒.๕ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

**รายงานแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ไตรมาสที่ ๑ - ไตรมาสที่ ๒)**

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
----------	----------------	----------	----------	---------------------	--------------	-------------------	----------

๑	- คัดเลือกบุคลากรดีเด่นเพื่อยกย่องเป็นผู้ ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	จำนวน ๖๐ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	จ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ยังไม่ดำเนินการ
๒	- บุคลากรของโรงพยาบาลแก้ว ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติ ตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	จำนวน๑๒๐คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	จ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ดำเนินการแล้ว
๓	- โรงพยาบาลบางแก้ว มีการจัดทำ หลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดย การแสดงผลแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มา ติดต่อได้ทราบ	ผู้มารับบริการ	-	ร้อยละ ๑๐๐	เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	จ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ดำเนินการแล้ว
๔	- โรงพยาบาลบางแก้ว มีการรับเรื่อง ร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาด้วย ตนเอง โทรศัพท์ ทุ้รับเรื่องร้องเรียน/	ผู้มารับบริการ	-	ร้อยละ ๑๐๐	เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์	จ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ดำเนินการแล้ว

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
----------	----------------	----------	----------	-------------------------	--------------	-------------------	----------------

	แสดงความคิดเห็น ทางเว็บไซต์ โรงพยาบาลบางแก้ว หนังสือหรือจดหมาย ร้องเรียน โดยตรงผ่านผู้บริหาร และจาก หน่วยงานต่างๆ		-	ร้อยละ ๑๐๐			
๕.	- คัดเลือกกระบวนการงานที่มีความเสี่ยงมา ปรับปรุงกระบวนการงานให้เกิดความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	จำนวน๑๒๐คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูก จิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ดำเนินการแล้ว
๖.	- สนับสนุนให้มีช่องทางในระบบ อินเทอร์เน็ตเพื่อนำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันปราบปราม การทุจริตขององค์กร	จำนวน๑๒๐คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูก จิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ดำเนินการแล้ว
๗.	- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	จำนวน๑๒๐คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มี วัฒนธรรมและ	ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ดำเนินการแล้ว
๘.	- ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ให้ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม	จำนวน๑๒๐คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มี วัฒนธรรมและ	ธ.ค.๖๒-ก.ย.๖๔	ดำเนินการแล้ว
๙.	-เผยแพร่ให้ความรู้กิจกรรมวันต่อต้าน คอร์รัปชั่นสากล (ประเทศไทย) ผ่าน เว็บไซต์โรงพยาบาลบางแก้ว	จำนวน๑๒๐คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูก จิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์	ธ.ค.๖๒-ก.ย.๖๔	ดำเนินการแล้ว



ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑๐	- จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วิถีธรรม ตามแผนกิจกรรมชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลบางแก้ว(องค์กรแห่งความสุข)	จำนวน๑๒๐คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์	ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ดำเนินการแล้ว
๑๑	- โครงการคุณธรรม ความโปร่งใส ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ปี ๒๕๖๔ ITA	จำนวน ๖๐ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์	ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ดำเนินการแล้ว
๑๒	- ส่งบุคลากรโรงพยาบาล บางแก้ว เข้าร่วมประชุม ฝึกอบรมและ สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	จำนวน ๓ คน	-	ร้อยละ ๑๐๐	เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์	ธ.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	ดำเนินการแล้ว

(ลงชื่อ)

ผู้จัดทำ

(นางสมลatha คองเกลี้ยง)

นักจัดการงานทั่วไป

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจสอบ/เสนอแผน

(นายสุนทร อรุณโณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติแผน

(นายทรงเกียรติ พลเพชร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางแก้ว