

๕. การสร้างขวัญและกำลังใจ

๕.๑ จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่และน่าทำงาน อำนวยความสะดวกด้านวัสดุอุปกรณ์พื้นฐานให้เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากร

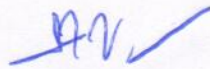
๕.๒ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรและสร้างขวัญกำลังใจ เช่น การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี การพิจารณาจัดสรรเงินเพิ่มเงินเดือนกรณีพิเศษแก่ข้าราชการสังกัดฯที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่นและมีผลงานโดดเด่น เป็นต้น

๕.๓ ให้โอกาสในการแสดงความคิดเห็นและมีอิสระในการคิดสร้างสรรค์ การปรับปรุงงานด้วยการจัดการให้มีระบบข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานและมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแก้ว รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าวให้สาธารณสุขอำเภอบางแก้ว ทราบ ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสงกรานต์ เกลี้ยงแก้ว)
สาธารณสุขอำเภอบางแก้ว