

๒.ด้านการพัฒนา

๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เตรียมความพร้อมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง เพื่อเป็นผู้มีสมรรถนะสูง พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่มีความหลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานสร้างสังคมการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงานผ่านระบบ E-learning ของหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นต้น และส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน

๓. ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน/การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน

๓.๑ กำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบ ขอบเขตงานของตำแหน่งงาน และคุณสมบัติที่จำเป็นสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งงานนั้น (job description) ให้สอดคล้องกับมาตรฐานคุณภาพการปฏิบัติงาน

๓.๒ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการและลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปตามเกณฑ์และวิธีการที่ กพ. กระทรวง กรม หรือจังหวัดพัทลุงกำหนด

๓.๓ กำหนดให้ส่วนราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแก้วสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเพื่อให้คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเพื่อส่งแบบประเมินให้จังหวัดพัทลุง พิจารณาก่อนการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในแต่ละครั้ง

๓.๔ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ และการเลื่อนเงินเดือนของลูกจ้าง ให้ดำเนินการตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องและให้เป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ ให้อยู่บนพื้นฐานของความเป็นธรรมโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.ด้านการรักษาวินัย

๔.๑ กำหนดให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแก้วยึดมั่นในการรักษาวินัย โดยให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่กำกับ ควบคุม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องเหมาะสมเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป

๔.๒ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริต ให้รายงานสาธารณสุขอำเภอบางแก้ว เพื่อรายงานนายอำเภอบางแก้วและผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุงทราบโดยเร็ว