



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแก้ว จังหวัดพัทลุง
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จังหวัดพัทลุงจึงขอประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑.ด้านการสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งและบุคคลากร

๑.๑ ด้านการสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคคลากร ให้ดำเนินการตามระเบียบข้อกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กระทรวง กรม หรือ จังหวัดพัทลุงกำหนด ทั้งนี้ ให้อยู่บนพื้นฐานของความเป็นธรรมโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๑.๒ ให้มีการจัดสรรอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพของงานในระดับส่วนราชการแต่ละระดับ มีระบบการบริหารอัตรากำลังที่สามารถตอบสนองกรณีที่จำนวนอัตรากำลังทั้งในส่วนที่ขาดและเกินได้ทันต่อความต้องการในแต่ละช่วงเวลา โดยสอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการทั้งนี้ จะต้องดำเนินการภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามารถดำเนินการได้

๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป หรือตำแหน่งอื่น ให้เป็นหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแก้ว ในการประกาศทางเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแก้ว (www.bkhc.moph.go.th) บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานที่รับสมัครและแจ้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เช่น โรงพยาบาลบางแก้ว และสถานีวิทย์กระจายเสียงในเสียงในจังหวัดพัทลุง เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนและบุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๑.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร ให้พิจารณาแต่งตั้งผู้ที่มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งจากหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อให้สามารถเลือกสรรคนดีและคนเก่งมาปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน