

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแก้ว

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียงในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแก้ว มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและธรรมาภิบาล ผ่านการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม การปฏิบัติจริง และการยกย่องบุคลากรที่เป็นแบบอย่าง แนวทางการขับเคลื่อน

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

ผู้บริหารและบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของหน่วยงานร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการสร้างองค์กรคุณธรรมและยึดหลักชีวิตวิถีพอเพียง

1.กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

เลือกคุณธรรมที่ต้องการพัฒนา เช่น พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และกำหนดปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อให้บุคลากรมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน

2.จัดทำแผนการดำเนินงาน

วางแผนปฏิบัติการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยระบุกิจกรรม การประเมินผล และตัวชี้วัดความสำเร็จ เช่น การดำเนินกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของเป้าหมาย

3.กิจกรรมถอดบทเรียนและแลกเปลี่ยนความรู้

จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดีและปรับใช้ในหน่วยงานของตนเอง

4.ยกย่องและเชิดชูบุคลากร

มีกิจกรรมยกย่องบุคลากรหรือกลุ่มงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง เช่น โครงการ “Good Guy 2026” เพื่อสร้างแรงจูงใจและส่งเสริมวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

5.รวบรวมและเผยแพร่ความรู้

จัดทำเอกสารองค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จของกิจกรรม เพื่อให้เป็นแหล่งเรียนรู้สำหรับองค์กรอื่น ๆ และสนับสนุนการขยายผลอย่างยั่งยืน