

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแก้ว ประจำปี ๒๕๖๙

ไตรมาสที่ ๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

ที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด/ อาญา	ผลการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๑	มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่กรอบแนวทางในการป้องกัน	เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแก้ว	๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต ๒. จัดทำสื่อโปสเตอร์ติดประกาศไม่รับของขวัญหรือของขวัญของขวัญไว้ในสถานที่ปฏิบัติงาน ๓. จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๔. ชี้แจงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรับทราบเรื่องการรับสินบนหรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่ง ๕. ชี้แจงเจ้าหน้าที่รับทราบเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงาน ๖. สร้างจิตสำนึกการไม่รับของ สินบนหรือรับของขวัญของ เจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่ง ๗. รายงานความเสียหายเมื่อพบเห็น เหตุการณ์อันนำไปสู่การรับสินบน	ไม่พบ	ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญ	

ที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบ/อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๒	มาตรการป้องกัน การรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิการรักษา การรอบแนวทางในการป้องกัน	เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแก้ว	๑. ให้ความช่วยเหลือแก่ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง ๒. ผลักดันให้มีการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขยายอย่าง เป็นรูปธรรมประชาสัมพันธ์และปลุกฝังให้บุคลากรและภาคประชาชน มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเสนอขยายอย่างเหมาะสม ๓. ให้นำผลงานประชาชนสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรมให้บุคลากรรับทราบ และประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตนตามเกณฑ์จริยธรรม ๔. สร้างมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมของภาคเอกชน เพื่อป้องกันการส่งเสริมการ ขยายที่ไม่เหมาะสม	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบน กระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาล ชำราชการ	

ที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด/ อาญา	ผลการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๓	มาตรการป้องกันการรับ สินบนใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การออบ แนวทางในการป้องกัน	เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบางแก้ว	๑. ตรวจสอบข้อเท็จจริงของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๒. ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงาน ของผู้เสนองาน ว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากร ในหน่วยงานหรือไม่ ๓. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ ส่วนเสีย กับงาน/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ ส่วนตนเอง และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ ๔. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อน กับผู้เสนองานหรือไม่ เช่น การรับสินบน การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้าง การรับของขวัญ หรืออื่นๆ	ไม่มี อาญา	ไม่พบการรับสินบน ประเด็นการจัดซื้อ จัดจ้าง	

ที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด/อาญา	ผลการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๔	มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค กรอบแนวทางในการป้องกัน	เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบางแก้ว	๑. ให้งานหน่วยงานมีคณะกรรมการบริหารเงิน บริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงาน ๒. วางแผนการรับบริจาคและทรัพย์สินที่มีผู้ บริจาค ๓. พิจารณาการรับบริจาคเงินและทรัพย์สินที่ มีผู้บริจาค ๔. วางแผนการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินที่มีผู้ บริจาค ๕. จัดทำรายงานการรับ – จ่ายเงิน/ทรัพย์สิน ที่มีผู้บริจาค ๖. ติดตามและตรวจสอบการรับ – จ่ายเงิน/ ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค	ไม่มี อาญา	ไม่พบการรับสินบน ประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สิน บริจาค	

ที่	มาตรการป้องกันกรณีรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบ/ละเมิด/อาญา	ผลการปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๕	มาตรการป้องกันการทุจริต และ แก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รณรงค์ มาตรการการเบียดค่าตอบแทน มาตรการโครงการฝึกอบรม ศักยภาพ งาน ประชุม และสัมมนาตาม กฎหมายกำหนด และมาตรการ การจัดหาพัสดุ กรอบแนวทางใน การป้องกัน	เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบางแก้ว	๑. รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการ ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ๒. การปฏิบัติงานที่ราชการต้องได้รับอนุญาต จากผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง ๓. หัวหน้าหน่วยงาน ตรวจสอบการขอ อนุญาตใช้รถราชการ การเบิกค่าตอบแทน การขออนุญาตไปราชการ เสนอสาธารณสุข อำเภอ ๔. ผู้บังคับบัญชาพึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำกับให้ผู้ปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตาม กฎระเบียบ อย่างเคร่งครัด กรณีพบว่ามี ประพฤติดังกล่าวไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้รายงานสาธารณสุข อำเภอ ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดย ทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือ ดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความ ถูกต้องและเป็นธรรม	ไม่มี อาญา	ไม่พบการทุจริต แก้ไขการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่	

ที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด/ อาญา	ผลการปฏิบัติงาน มาตรการ	หมายเหตุ
๖	มาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชุดเซย ส่วนสนับสนุน หรือ ส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือ ราย ละ เอีย คคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ กรอบแนวทางในการป้องกัน	เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแก้ว	๑. หากพบว่ามีการกระทำผิด ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรโดยเร็ว และหาก การกระทำนั้นมีความผิดให้ดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้หากพบว่า การฉ้อโกงเป็นการกระทำผิดที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานอื่น เช่น สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มีอำนาจดำเนินการตามลำดับขั้นตอน ๒. รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการ ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	ไม่มี อาญา	ไม่พบการรับสินบน	

ที่	มาตรการป้องกันภัยรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด/ อาญา	ผลการปฏิบัติงาน มาตรการ	หมายเหตุ
๗	มาตรการการจับผู้ผิดกฎหมายใน สถานพยาบาล กรออบแนวทางใน การป้องกัน	เจ้าหน้าที่ผู้สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอหนองบัว	๑. หากพบว่ามีการกระทำความผิด ต้อง ดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทาง อาญาอย่างเคร่งครัด ๒. รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการ ป้องกันภัยรับสินบนทุกรูปแบบ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	ไม่มี อาญา	ไม่พบการรับสินบน เรื่องผู้ผิดกฎหมาย ภายใน	


นายสงกรานต์ เกตุยงแก้ว
 สาธารณสุขอำเภอหนองบัว