

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแก้ว ประจำปี ๒๕๖๔

ไตรมาสที่ ๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

ที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความผิดทางละเมิด/ อาญา	ผลการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๑	มาตรการป้องกันการรับสินบน ให้ผู้และรับของขวัญแก่ข้าราชการ ชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาใน เทศกาลปีใหม่กรอบแนวทางในการ ป้องกัน	เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบางแก้ว	๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการ ทุจริต ๒. จัดทำสื่อโปสเตอร์ติดประกาศไม่รับ ของขวัญหรือเครื่องรับของขวัญไว้ในสถานที่ ปฏิบัติงาน ๓. จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อ เป็นแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการ ทุจริต ๔. ชี้แจงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรับทราบ เรื่องการรับสินบนหรือรับ ของขวัญของ เจ้าหน้าที่ทุกลำดับชั้น ๕. ชี้แจงเจ้าหน้าที่รับทราบเรื่องการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงาน ๖. สร้างจิตสำนึกการไม่รับของ สินบนหรือรับ ของขวัญของ เจ้าหน้าที่ทุกลำดับชั้น ๗. รายงานความเสียหายเมื่อพบเห็น เหตุการณ์ อันนำไปสู่การรับสินบน	ไม่พบ อาญา	ไม่พบการรับสินบน หรือรับของขวัญ	



ที่	มาตรการป้องกันกำรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบ/อาญา	ผลการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๒	มาตรการป้องกันกำรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ กรอบแนวทางในการป้องกัน	เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางแก้ว	๑. ให้งานที่เกี่ยวกับคำเนนการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง ๒. ผลักดันให้มีการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขยายอย่างป็นรูปธรรมประชาสัมพันธ์และปลุกฝ่งให้บุคลากรและภาคประชาชน มีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเสนอขยายอย่างเหมาะสม ๓. ให้งานประชาชนสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรมให้บุคลากรรับทราบและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม ๔. สร้างมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมของภาคเอกชน เพื่อป้องกันการส่งเสริมการขยายที่ไม่เหมาะสม	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ	



ที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด/ อาญา	ผลการปฏิบัติงาน มาตรการ	หมายเหตุ
๓	มาตรการป้องกันการรับ สินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง กรอบแนวทางในการป้องกัน	เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบางแก้ว	๑. ตรวจสอบข้อมูลของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ ๒. ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองาน ว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากร ในหน่วยงานหรือไม่ ๓. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสีย กับงาน/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนเอง และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ ๔. ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อน กับผู้เสนองานหรือไม่ เช่น การรับสินบน การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การรับของขวัญ หรืออื่นๆ	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบน ประเด็นการจัดซื้อ จัดจ้าง	



ที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด/ อาญา	ผลการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๔	มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการเงินบริจาค และ ทรัพย์สินบริจาค กรอบแนวทางใน การป้องกัน	เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบางแก้ว	๑. ให้งานส่วนนี้มีคณะกรรมการบริหารเงิน บริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงาน ๒. วางแผนการรับบริจาคและทรัพย์สินที่มีผู้ บริจาค ๓. พิจารณาการรับบริจาคเงินและทรัพย์สินที่ มีผู้บริจาค ๔. วางแผนการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินที่มีผู้ บริจาค ๕. จัดทำรายงานการรับ – จ่ายเงิน/ทรัพย์สิน ที่มีผู้บริจาค ๖. ติดตามและตรวจสอบการรับ – จ่ายเงิน/ ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค	ไม่มี อาญา	ไม่พบการรับสินบน ประเด็นเงินบริจาค และทรัพย์สิน บริจาค	

ที่	มาตรการป้องกันการรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบ/อาญา	ผลการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๕	มาตรการการป้องกันการทำทุจริต และ แก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รัษฎราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการ โครงการฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ประชุม และสัมมนาตามท กฎหมายกำหนด และมาตรการ การจัดหาพัสดุ กรอบแนวทางใน การป้องกัน	เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบางแก้ว	๑. รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการ ป้องกัน การรับสินบนทุกรูปแบบ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ๒. การปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องได้รับอนุญาต จากผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง ๓. หัวหน้าหน่วยงาน ตรวจสอบการขอ อนุญาตใช้ราชการ การเบิกค่าตอบแทน การขออนุญาตไปราชการ เสนอสาธารณสุข อำเภอ ๔. ผู้บังคับบัญชาพึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำกับให้ผู้ปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตาม กฎระเบียบ อย่างเคร่งครัด กรณีพบว่ามี ประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้รายงานสาธารณสุข อำเภอ ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดย ทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือ ดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้ เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม	ไม่มี อาญา	ไม่พบการทุจริต แก้ไขการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่	

ที่	มาตรการป้องกันกรรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด/ อาญา	ผลการปฏิบัติงาน มาตรการ	หมายเหตุ
๖	มาตรการการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือ ส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงาน หรือ รายละเอียดยุทธศาสตร์ และแผนของพัสดุ กรอบแนวทางในการป้องกัน	เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบางแก้ว	๑. หากพบว่า มีการกระทำความผิด ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรโดยเร็ว และหาก การกระทำนั้นมีความผิดให้ดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้หากพบว่า กรณีเป็นการกระทำผิดที่อยู่นอกราชการ การดำเนินการช่วยเหลืออื่น เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มีอำนาจดำเนินการตามลำดับขั้นตอน ๒. รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	ไม่มี อาญา	ไม่พบการรับสินบน	

๖๖

ที่	มาตรการป้องกันกำรับสินบน	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด/ อาญา	ผลการปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๗	มาตรการการจ้ดส่วสติกการภายใน สถานพยาบาล กรอบแนวทางใน การป้องกัน	เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขสุขอำเภอบางแกว	๑. หากพบว่าม่มีการกระทำค้ความผิด ต้อง ดำเนินการทวงวินัย ทางละเมิด และทวง อาญาอย่างเคร่งครัด ๒. รายงานสรุปลผลการกำกับติดตามมาตรการ ป้องกันกำรับสินบนทุกรูปแบบ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	ม่มี	ม่พบการกำรับสินบน เรื่งจ้ดส่วสติกการ ภายใน	

ว่าที่ ร.อ. 
(พลกฤต ทวีตดา)
นักสาธารณสุขชำนาญการ